

Stiftelsen Bensows Verksamhetsplan

2018



Innehåll

1. Om Stiftelsen Bensow	3
1.1. Bakgrund	3
1.2. Vision och strategi	3
1.3. Långsiktig målsättning 2018–2021	5
2. Organisation.....	6
3. Verksamhet.....	7
3.1. Förebyggande barnskyddsverksamhet	7
3.2. Småbarnspedagogik.....	8
3.3. Läggerverksamhet	9
3.4. Bensow som bidragsgivare	9
3.5. Personalpolitik.....	10
3.6. Information och kommunikation.....	11
4. Åtgärdsplan 2018	12

1. Om Stiftelsen Bensow

1.1. Bakgrund

Makarna Sigrid och Wilhelm Bensow startade ett barnhem för 12 barn år 1917. De drevs av en stark vilja att göra en bestående insats för värlösa barn. Barnhemmet levde vidare i 95 år. År 1918 grundades Stiftelsen Bensow.

År 2012 lades barnhemmet ner. Nedläggningen av barnhemmet föregicks av en utomstående konsults kartläggning av förutsättningarna för att bedriva svenskspråkig privat barnhemsverksamhet i framtiden. Det visade sig att det inte längre fanns förutsättningarna för att bedriva barnhemsverksamhet i enlighet med makarna Bensows vilja och anda, d.v.s. att erbjuda barn ett hem från späda ålder till myndighet. Förfarandet med offentliga upphandlingar hade betydligt försvårat små föreningars och stiftelsers möjligheter att hävda sig i konkurrensen och därmed att sälja platser till kommunerna. Ny lagstiftning ställde därtill allt högre krav på yrkeskompetens hos barnskyddspersonal och övriga kvalitetskriterier, samtidigt som barn sällan numera stannar hela sin uppväxt på ett barnhem.

Stiftelsen beslöt i slutet av 2016 att förverkliga stiftelsens stadgeenliga uppdrag på ett helt nytt sätt, genom att utforma en förebyggande barnskyddsverksamhet i egen regi. För detta ändamål har man startat ett projekt och anställt en projektledare på heltid för tiden 14.8.2017 – 31.12.2020. Målsättningen är att Bensow skall bli ett finlandssvenskt resurscentrum där man samlar erfarenhet och kompetens i en strävan att trygga utsatta barns uppväxtvillkor i ett så tidigt skede som möjligt.

Stiftelsen Bensow har även beviljat betydande ekonomiska bidrag till aktörer såsom Barnavårdsföreningen i Finland och Rädda Barnen på Åland, samt bedriver lägerverksamhet sommartid.

Förutom den förebyggande barnskyddsverksamheten har stiftelsen Bensow bedrivit daghemsverksamhet sedan 1982. Grankulla stad köper dagvårdstjänsten av stiftelsen och har i detta nu ett avtal som går ut 2021.

Nuvarande verksamhet drivs i enlighet med Stiftelsen Bensows stadgar (6.10.2014 §4) vilka stipulerar att stiftelsens ändamål kan förverkligas, förutom genom barnhemsverksamhet, genom ekonomiskt understöd till andra organiserade former av barnskydd, genom förebyggande arbete, familjestöd samt genom upprätthållande av daghem.

Verksamhetsplanen för 2018 är utformad som en delmålsättning i stiftelsens långsiktiga treårsplan och strategi. I utformandet av verksamhetsplanen har man utgått ifrån stiftelsestadgans syfte och mening, stiftelsens vision, mission och värdegrund samt tagit i beaktande en SWOT-analys genomförd inom personalen.

1.2. Vision och strategi

Vision

Trygga uppväxtvillkor
för alla barn.

Mission

- Verka för förverkligande av stiftarnas andemening och vilja.
- Stöda utsatta barn genom *lågtröskelverksamhet i samarbete* med övriga barnskyddsaktörer i Svenskfinland.
- Verka för *kompetensstärkande* av professionella som jobbar med barn samt *sprida god praxis* i syfte att säkra en kvalitativt god, jämlik och lättillgänglig service som riktar sig till utsatta barn.
- Möjliggörande av *barns egenmakt*
- Erbjuder en kvalitativt god småbarnspedagogik i enlighet med grunderna för såväl den nationella som den lokala Planen för småbarnsfostran.

Värdegrund

Trygghet, respekt
och hänsyn

1.3. Långsiktig målsättning 2018–2021

Stiftelsens långsiktiga målsättning är att utvecklas till en etablerad aktör inom den förebyggande barnskyddsverksamheten i Svenskfinland. Under perioden 2018-2021 kommer Stiftelsen att göra en satsning för att noggrant välja projekt man vill gå in för att stöda eller delta i som samarbetspart. Kriterier för val av verksamhetsprojekt kommer att vara att de effektivt når utsatta barn i behov av särskilt stöd och möjliggör tryggande av deras uppväxtvillkor.

Förverkligandet av ändamålet med Stiftelsens stadga sker genom att använda stiftelsens medel på ett sätt som ger bäst effekt, om det så är genom egen verksamhet, genom bidrag till andra aktörer eller genom stödfunktioner såsom kunskapsspridning, tekniska lösningar eller fortbildning av professionella. Stiftelsen skall fungera som ett resurscentrum för barn och familjer i Svenskfinland och utvecklas i enlighet med de behov som finns. Verksamheten förverkligas genom stöd till eller samarbete med övriga aktörer inom det förebyggande brandskyddsarbetet.

Stiftelsen Bensow strävar efter att vara en aktör i enlighet med tidens krav. Det förebyggande barnskyddsarbetet kommer därmed att rikta in sig på att arbeta enligt de nationella målsättningarna att utveckla barn och familjetjänster (Nationella programmet för utveckling av barn- och familjetjänster, LAPE) med barnet i fokus. Kärnan i programmet ligger väldigt nära Bensows vision om att trygga utsatta barns levnadsvillkor. Målsättningen är att systematiskt gå in för att sammanföra olika aktörer, inklusive tredje sektorn, i arbetet för utvecklandet av barn- och familjetjänster. Här vill Bensow vara en aktiv samarbetspart.

Stiftelsen har särskilt fokus på att trygga service och stöd till barn på svenska.

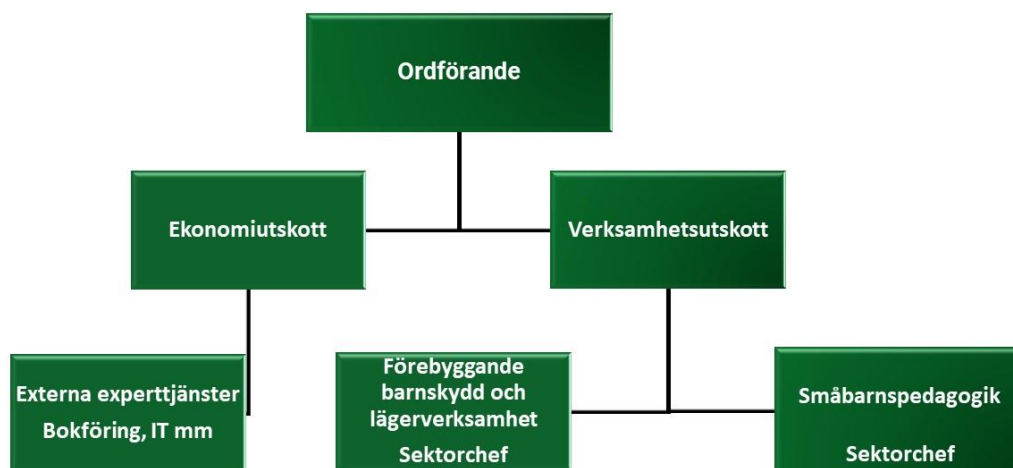
Följande konkreta målsättningar vill Stiftelsen Bensow uppnå på lång sikt:

- a. Minskad ensamhet bland barn och unga
- b. Varje barn har minst en trygg och permanent relation till en vuxen
- c. Varje barn/ung person har en hobby
- d. Färre skador pga. föräldrarnas missbrukar- och psykiska problem
- e. Barnens, ungdomarnas och familjernas förbättrade erfarenhet av servicesystemets funktion

Inom verksamheten för småbarnspedagogik strävar Lyan efter att upprätthålla ett gott samarbete med Grankulla stad och att fortsättningsvis hålla sig ajour med det som ligger i tiden. Stiftelsen satsar på att bibehålla nuvarande antal platser (43) under kommande år, även om Grankulla stad i framtiden eventuellt koncentrerar förskoleverksamheten till stadens skolor. Småbarnspedagogiken är idag en mycket viktig del av det förebyggande barnskyddet (BarnskyddsL 13.4.2007/417 §3 a) och Stiftelsen strävar efter att upprätthålla en god kvalitet på verksamheten och att vara en modern föregångare inom småbarnspedagogiken. Principerna om barnets bästa och delaktighet är centrala och ständigt närvarande i verksamheten.

Stiftelsen är mån om att i sin daghemsverksamhet fortsättningsvis värna om småskaligheten och den familjära stämningen i daghemmet som komplement till de stora daghem som byggts upp i staden.

2. Organisation



Stiftelsen Bensow leds idag av en styrelse bestående av fem medlemmar. Styrelsen har till uppgift att förvalta stiftelsens egendom samt säkra att stiftelsens ideella verksamhet förverkligas i enlighet med stiftelsestadgan. Styrelsens samlade kunskap ger en bred kunskapsbas som stöd för verksamheten. Som stöd för de anställda och den operativa verksamheten, har ett verksamhets- och ett ekonomiutskott inrättats där man koncentrerat styrelsemedlemmarnas substanskunskap.

Inför 2018 planeras en utökning av antalet styrelsemedlemmar för att ytterligare bredda kunskapsbasen.

Den operativa verksamheten sköts idag av en personalstyrka på 15 personer:

- 1 Verksamhetsledare/daghemsföreståndare som leder den operativa verksamheten
- 3 Barntädgårdslärare
- 4 Barnskötare/närvårdare
- 1 Resursbarnskötare
- 2 Dagvårdsbiträden
- 1 Husmor
- 1 Fastighetsskötare
- 1 Lägersvarig
- 1 Ansvarig för det förebyggande barnskyddsarbetet (tidsbundet 14.8.2017-31.12.2020)

3. Verksamhet



3.1. Förebyggande barnskyddsverksamhet

I syfte att utveckla en helt ny verksamhet för att stöda utsatta barn med fokus på förebyggande barnskydd i enlighet med tidens krav, beslöt stiftelsens styrelse hösten 2016 att det skulle göras i form av ett projekt. Stiftelsen kommer att göra en satsning under tiden 14.8.2017 – 31.12.2020 för att bygga upp en förebyggande barnskyddsverksamhet i egen regi. För detta ändamål har en heltidsanställd projektansvarig anställts. Se projektplan, bilaga 1.

Projektkomfång:

Projektets huvudsyfte är att utveckla en egen förebyggande barnskyddsverksamhet. Stiftelsen vill inte enbart fungera som bidragsgivare, utan vara med och erbjuda ett konkret stöd till barn, unga och professionella som jobbar med och för barn. Verksamheten som utvecklas skall:

- Fokusera på förebyggande stöd i ett tillräckligt tidigt skede
- Ha barn och unga i fokus
- Komplettera och/eller stöda redan existerande barnskyddsverksamhet, kan gärna ske i samarbete med etablerade aktörer.
- Verka för kompetensstärkande av professionella som jobbar med barn. En kvalitativt god service skall därmed kunna erbjudas alla svenskspråkiga barn på deras modersmål. Kunniga professionella skall garantera att principen om barnets bästa tillämpas i alla beslut som gäller dem.
- Ha påvisad effekt och möjlighet att spridas i hela Svenskfinland eller åtminstone föreligger inga hinder för detta.
- Utforska möjligheter att ansöka om projektfinansiering för konkreta verksamhetsidéer.
- Befästa lägerverksamheten på Stornäsholm i Barösund.

Projektet skall INTE:

- Utveckla verksamhet som kommunen har en lagstadgad skyldighet att erbjuda

- Inte i första hand rikta sig till barn som redan är barnskyddsklienter. Inom det området har redan den offentliga sektorn betydande ansvar och skyldigheter att erbjuda den service som krävs för att ta hand om barnet och föräldrarna på bästa sätt.

3.2. Småbarnspedagogik

Stiftelsens daghem har fungerat som köpavtalsdaghem till Grankulla stad sedan 1982. Nuvarande avtal går ut 2021. I daghemmet finns plats för 43 barn i åldern 1–7 år. Daghemmet är indelat i Lilla Lyan med plats för 13 barn i åldern 1–3 år samt Stora Lyan med plats för 30 barn indelade i två grupper, en för 3-5 åringar samt en för förskolebarn, 6-åringar.

Småbarnspedagogiken på stiftelsens daghem Lyan erbjuder en kvalitativt god småbarnspedagogik i enlighet med grunderna för såväl den nationella som den lokala Planen för småbarnsfostran. Inom småbarnspedagogiken strävar vi till att växa tillsammans med barnen i en sund samverkan mellan vuxna och barn. Vi vill lära barnen hur de kan lyckas. Lyan jobbar i enlighet med Grankulla stads vision för småbarnsfostran ”starka rötter, bärande vingar”.

För att trygga barnens uppväxtvillkor i Lyan behövs en kompetent, motiverad och behörig personal, därför strävar Stiftelsen efter att engagera personalen i planeringen av verksamheten och att ta till vara den kunskap, kreativitet och erfarenhet som de anställda besitter.

Målet med verksamheten är att barnen skall växa upp till trygga rättvisa människor med en sund självkänsla och tro på sig själva. Detta mål når vi genom en god samverkan mellan hemmet och personalen.

Barnets och familjens välmående är det centrala i verksamheten. Vi betonar en verksamhet sedd med barnaögon och beaktar mångfald samt erbjuder kvalitativa lärmiljöer.

Under kommande år kommer vi att fokusera på följande aktuella teman tillsammans med barnen:

- ekologi och hållbar utveckling
- barn och rörelse
- skapande verksamhet
- ”världen runt”.

Till styrkorna i vår pedagogiska verksamhet hör att vi jobbar inom en lite organisation som ger möjligheter till flexibilitet och mångsidighet. Vi värdesätter särskilt barnens delaktighet och planerar verksamheten utgående från de enskilda barnen och gruppernas specifika särdrag.

Till dagvårdspersonalen är, förutom pedagogerna och övrig dagvårdspersonal, även en husmor och en fastighetsskötare nära knutna. Dessa är ständigt närvarande och bidrar varje dag till barnens och personalens trivsel, tillför vuxennärvaro och förstärker Lyans hemlika miljö.

3.3. Lägerverksamhet

På Bensows sommarställe, Stornäsholm i Barösunds skärgård, anordnas olika typer av sommarläger. Stornäsholm är en 11 hektar naturskön holme med omväxlande och vacker natur.

På holmen finns följande byggnader:

- hus för lägerdeltagarna med nio sovrum och ett allrum
- strandbastu med bastu, tvättrum och brasrum/omklädningsrum
- kökshus där maten tillreds och avnjuts
- strandhus för personalen

Lägerområdet erbjuder möjligheter till en mångfald av aktiviteter:

- skogsvandringar
- fiske
- bollspel och andra spel
- båt färder
- kajakpaddling
- simning
- grillning

Läger anordnas för barn och barnfamiljer under sommarmånaderna. De senaste åren har 10-13 läger hållits på holmen. Lägerområdet har i första hand erbjudits ideella föreningar.

Under år 2018 är det meningen att befästa lägerverksamheten. Planen är att anställa en lägervärd(inna) som möjliggör en bättre service för lägergästerna. Lägervärden skall kunna sköta om matlagning och städning samt finnas till hands för att lösa praktiska frågor på ett omedelbart och smidigt sätt. För att detta skall kunna förverkligas krävs att stiftelsen fr.o.m. 2018 uppstår en liten avgift av lägerdeltagarna.

Planen på lång sikt är att utreda om det finns behov av läger utöver de som nu anordnas av olika föreningar på Stornäsholm och att eventuellt kunna skraddarsy läger och hålla dem i egen regi.

3.4. Bensow som bidragsgivare

Stiftelsen Bensow har sedan barnhemmet lades ner varit mån om att fortsätta stöda utsatta barn på olika sätt. Det har förverkligats genom generösa bidrag till i första hand Barnavårdsföreningen i Finland. Med hjälp av stiftelsens finansiering och upplåtande av utrymmen i Villa Bensow, har en Tjevillan kunnat byggas upp och utvecklas, förverkligande sker genom Barnavårdsföreningen. Stiftelsen fortsätter att finansiera Tjevillan fram till utgången av 2019.

Tjevillan erbjuder en trygg plats för flickor i åldern 10–18 år. Villan är öppen tre eftermiddagar i veckan då det alltid finns vuxna på plats för att träffa och stöda tjejer i olika livssituationer. Verksamheten är kostnadsfri för deltagarna.

Förutom Tjevillan fungerar även en del av Barnvårdsföreningens förebyggande familjearbete i Bensow Villan. De utgör tillsammans ett *familjecenter* som naturligt smälter in i Bensows fysiska och ideella omgivning och verksamhet på Gräsavägen i Grankulla.

Barnvårdsföreningen har även utnyttjat lägerområdet på Stornäsholm avgiftsfritt.

Under de senaste två åren och fram till utgången av 2018 understöder Stiftelsen ett projekt för främjande av familjehemsverksamhet i samarbete med Rädda Barnen på Åland. Understödet finansierar en projektanställd till 50%. Projektet arbetar för familjehemsbarns lika värde och för kunskapsspridning om deras behov och utsatthet. En del av projektet har haft som mål att utbilda fosterfamiljer, genom PRIDE-utbildningar för fosterhem och adoptivföräldrar, och erbjuda dem möjlighet att hitta nätverk och stöd.

Under år 2018 planerar Stiftelsen Bensow att inleda ett tätt samarbete med Icehearts för att kunna erbjuda ett tidigt stöd till pojkar i form av olika fritidsaktiviteter. Icehearts kommer att verka i Villa Solhaga i Grankulla fr.o.m. början av år 2018.

3.5. Personalpolitik

Personalens trivsel avspeglar sig på hela verksamheten därför är stiftelsen mån om att de anställda trivs och mår bra.

Personalpolitiken strävar efter att uppmuntra en positiv och öppen inställning till barn, familjer, arbetskamrater och samarbetsparter.

Personalen erbjuds fortbildning enligt behov samt olika Tyky-evenemang som stärker vi-andan. Stiftelsen främjar personalens välmående genom att erbjuda e-pass som berättigar till 100€/kalenderår för motion och kultur. Företagshälsovården sköts genom avtal med Mehiläinen och arbetshandledning kan arrangeras vid behov.

För att på bästa sätt ta vara på den resurs personalen utgör, jobbar stiftelsen ständigt på att förbättra den interna informationsgången. En öppen kommunikation främjar ett tidigt ingripande. Stor vikt läggs vid att verksamhetens traditionellt höga standard och kvalitet skall bestå, där spelar personalen en viktig roll.

Kollektivavtalet för den privata socialservicebranschen tillämpas.

3.6. Information och kommunikation

Ordförande har namnteckningsrätt i Stiftelsen Bensow och svarar på frågor gällande Stiftelsens allmänna administration, skötsel och förmögenhetsförvaltning. Ekonomiutskottet och verksamhetsutskottet är underställda styrelsen. Deras närmare befogenheter är fastställda av styrelsen i stiftelsens arbetsordning. Utskotten rapporterar direkt till styrelsen. Styrelsen träffar Stiftelsens operativa personal minst ett par gånger i året och informerar om styrelsearbetet och andra aktuella ärenden.

Den operativa stadgeenliga verksamheten leds av föreståndaren inom småbarnspedagogiken och ansvariga för den förebyggande barnskydds- och lägerverksamheten. Dessa ansvarar för den externa informationen inom respektive ansvarsområde och rapporterar till verksamhetsutskottet i första hand samt till styrelsen. Styrelsen kan definiera de ansvarigas arbetsuppgifter och delegera uppgifter till dem. De operativt verksamhetsansvariga ser till att den interna informationen löper och når övriga anställda.

En uppdatering av stiftelsens visuella profil är under arbete. Under 2018 kommer hemsidan att omarbetas i enlighet med den nya profilen. En satsning för att hitta flera kanaler för informationsspridning görs. Syftet är att ge stiftelsen och dess nya och redan etablerade verksamhet större synlighet.

4. Åtgärdsplan 2018

Verksamhet	Uppgift	Målsättning	Hur?
Förebyggande barnskyddsarbete	<ul style="list-style-type: none"> • Utveckla förebyggande barnskyddsverksamhet i Stiftelsens regi • Främja verksamhet i enlighet med STM:s linje "Tillsammans nära dej" 	<ul style="list-style-type: none"> • Bensow ett resurscentrum för och etablerad aktör inom det förebyggande barnskyddsarbetet på svenska i Finland år 2021. • Trygga barns uppväxtvillkor <ul style="list-style-type: none"> ○ ett lättillgängligt stöd för alla utsatta barn ○ tillgång till svenskspråkig service 	<ul style="list-style-type: none"> • Genom 3-årigt projekt med anställning av en heltidsanställd projektansvarig. Se projektplan, bilaga 1. • Skapa nätverk genom deltagande i aktuella nationella seminarier och andra forum där branschfolk möts. Initierande av personliga möten med professionella i branschen. • Kartlägga barntjänsterna på svenska för att utreda var Bensow kunde göra en insats. • Identifiera möjliga samarbetsparter som är förenliga med Bensows vision och mission. • Inleda konkret projekt som gagnar utsatta barn.
Bidrag till utomstående barnskyddsaktörer	<ul style="list-style-type: none"> • Enligt Stiftelsens stadga 6.10.2014 § 4 kan stiftelsens ändamål förverkligas genom att utdela ekonomiskt understöd för organiserade former av barnskyddsverksamhet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Lågtröskelverksamhet och vuxenstöd för flickor i åldern 10-18 år. • Familjehemsbarns lika värde och kunskapspridning om deras uppväxtvillkor <ul style="list-style-type: none"> ○ Stöd till fosterfamiljer • Bidragsmottagarna redovisar för användningen och effekten av bidragen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ekonomiskt bidrag till Barnvårdsföreningen i Finland för drivande av Tjevillan i Bensow-villan. • Samarbete med Rädda Barnen på Åland, 50% projektanställning för planering och implementering av stöd till fosterhemsbarn. • Utarbetande av direktiv för bidragsgivning och mottagarnas rapportering.

Verksamhet	Uppgift	Målsättning	Hur?
Småbarnspedagogik Stora och Lilla Lyan	<ul style="list-style-type: none"> • Erbjuder kvalitativt god dagvård till Grankulla-familjer → 43 dagvårdsplatser för barn i åldern 1-7 år. • Verksamhet i enlighet med de nationella och lokala planerna för småbarnsfostran. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vara föregångare i utvecklingen av småbarnspedagogik. • Trygga alla barns trivsel, trygghet och välmående. • En kvalitativ och inspirerande läromiljö. • Samtliga dagvårdsplatser fyllda • 100% behörig och motiverad personal • Uppföljning av närvarodag/euro/barn • 5 poäng i huvudstadsregionens kundenkät riktad till vårdnadshavarna vart tredje år. 	<ul style="list-style-type: none"> • Gott samarbete mellan hem och personal • Satsning på estetisk, mångsidig och trivsam läromiljö samt utnyttjande av omkringliggande natursköna omgivning. • Arbete enligt egenvårdarmodell • Behörig personal • Egen husmor och fastighetskötare vilka möjliggör ett vitt spektrum av flexibla lösningar för barnens välmående och trivsel, samt tillför vuxennärvaro till Lyan-familjen. • Vi skall bli ännu bättre på kommunikation, delaktighet och samarbete inom personalen. <ul style="list-style-type: none"> ○ Utvecklingssamtal ○ Regelbundna personalmöten ○ Bra företagshälsovård ○ E-pass för rekreationsmöjligheter ○ Arbetshandledning ○ Tydlig informationsgång ○ SWOT-analys
Lägerverksamhet Stornäsholm	<ul style="list-style-type: none"> • Erbjuder föreningar och organisationer möjlighet att ordna läger under månaderna maj-oktober. 	<ul style="list-style-type: none"> • 13 st läger / sommar • 100 % nöjda lägerdeltagare 	<ul style="list-style-type: none"> • Befästa lägerverksamheten så att den fungerar löpande hela sommaren (maj – sept/okt). • Tydlig information • Stärka strukturerna omkring lägerverksamheten i syfte att trygga kvalitet. • Satsning på lägerdeltagarnas trivsel <ul style="list-style-type: none"> ○ Anställning av lägervärd(inna) ○ Kontinuerlig skötsel av fastigheter och omgivningen. ○ Maximalt utnyttjande av lägerområdets möjligheter. ○ Utvärdering genom trivselenkät till alla deltagare

